

## RÉSUMÉS

Bert De Munck. *Compétences, confiance et préférences changeantes du consommateur. Le déclin des guildes de métiers d'Anvers dans la perspective du marché du produit, env. 1500–env. 1800.*

La principale raison du déclin des guildes de métiers à Anvers ne devrait pas être recherchée sur le marché du travail mais plutôt sur le marché du produit. Les systèmes de l'apprentissage, les chefs-d'oeuvre et les marques ont conduit à une monopsonie du marché du travail mais en même temps à la représentation de la qualité du produit. D'un côté, la qualité du produit fut légitimée par les compétences manuelles supérieures des maîtres, de l'autre, elle fut objectivée par l'attribution de marques de qualité aux caractéristiques des matières premières utilisées. Cette stratégie fut couronnée de succès pour la vente de produits de luxe durables et onéreux, pour lesquels Anvers fut célèbre jusqu'à la première moitié du dix-septième siècle, mais les élites économiques et les clients cessèrent de favoriser les règlements corporatifs lorsque la demande se porta vers des produits moins onéreux et plus à la mode. Comme des compétences fondées sur les guildes n'étaient pas nécessairement supérieures dans la réalité, et que la loyauté du consommateur dépendait en dernier ressort de la fiabilité des maître, les guildes de métiers étaient vouées à perdre de la crédibilité.

Ben Maddison. *Marchandisation du travail et classification: une étude de cas illustrative des de la fabrication de chaudronnerie de Nouvelle-Galles du sud, 1860–1920.*

La marchandisation du travail est un processus central dans la construction de la société capitaliste. Pourtant, elle suscite étonnamment peu d'intérêt dans l'historiographie du travail et sociale, parce que les suppositions sur ce processus ont voilé son caractère historique. Rejetant ces hypothèses, une étude approfondie de la marchandisation du travail dans les métiers de la fabrication de chaudronnerie à la fin de la période coloniale de la Nouvelle-Galles du sud (Australie) illustre le caractère historique du processus. Dans ces métiers, la marchandisation du travail fut profondément contestée au niveau le plus intime des rapports de classe entre les travailleurs et les employeurs. Cette contestation prit principalement la forme d'une lutte sur le programme de classification professionnelle, utilise comme base des taux de rémunération. Cette lutte fut très longue, parce que les travailleurs élaborèrent des stratégies qui acculèrent les efforts des employeurs pendant quatre décennies. Les tentatives des employeurs pour intensifier le caractère marchand du travail des chaudronniers furent en grande partie inefficace, jusqu'à ce qu'au début du XXe siècle, elle reçoive une aide importante du système d'arbitrage étatique.

Matt Vaughan Wilson. *Les grèves des travailleurs portuaires en 1911 à Glasgow: syndicats et militants de la base dans le conflit du travail de 1910–1914.*

Dans cet article, l'auteur examine l'un des divers conflits sociaux de masse au Royaume-Uni et dans d'autres pays de 1910 à 1914, en s'intéressant particulièrement à l'organisation et à la dynamique des grèves à un niveau local. L'auteur présente comme étude de cas le port de Glasgow qui, jusqu'à récemment, suscita peu d'intérêt parmi les historiens des travailleurs portuaires, malgré son statut de port essentiel et bien qu'il soit une importante région pour l'activité de la main d'oeuvre. De nombreux documents sur la vague de grèves des travailleurs portuaires soulignent la spontanéité et l'esprit d'initiative de la base de syndicats. Celles-ci étaient aussi importantes à Glasgow qu'ailleurs, mais les expériences furent nettement différentes d'un port à l'autre. En outre, l'organisation préalable et l'initiative individuelle ne devraient pas être négligées. Les dirigeants du Syndicat national des marins et des pêcheurs jouèrent un rôle important au niveau national et international, tandis que le Conseil syndical de Glasgow et les activistes qui y étaient liés apportèrent une direction critique sur le plan local. Le caractère fortement local du mouvement de grève et ses dirigeants à Glasgow modelèrent tant les grèves elles-mêmes – qui furent sensiblement plus unifiées et cohérentes à Glasgow que dans certains autres centres – et le développement ultérieur de l'organisation de travailleurs portuaires sur la Clyde, marquée comme elle l'était par l'émergence de syndicats indépendants à base locale, à la fois parmi les dockers et parmi les marins.

Joeri Januarius. *En représentant la vie quotidienne des mineurs du Limbourg: les photographes comme source historique.*

Bien que ces dernières années aient été marquées par un intérêt croissant parmi les historiens pour l'utilisation de matériel visuel, les chercheurs continuent de négliger l'importance des photographies comme matériel de source. Ce phénomène est d'autant plus frappant que, maintenant que le matériel iconographique devient plus largement disponible et que les institutions d'archives commencent à mettre davantage l'accent sur le matériel visuel à mesure que l'utilisation de l'appareil photo simple devient plus répandue, les photographes fournissent souvent la seule source d'information essentielle pour l'étude. Ils illuminent le concept du quotidien qui, à son tour, met en lumière la signification des biens de consommation, du confort domestique, les aspirations des femmes, des hommes et des enfants, en résumé la banalité de la vie quotidienne qui reflète leur mentalité et le regard qu'ils portaient sur le monde.

Traduction: C. Krätke-Plard