

## RÉSUMÉS

Ravi Ahuja. *Les origines de la politique coloniale du travail à la fin du dix-huitième siècle à Madras.*

Cet article conteste l'idée que la Compagnie des Indes orientales de la Grande-Bretagne était incapable de dominer efficacement la société dans la métropole coloniale de Madras avant la fin du dix-huitième siècle. L'auteur souligne qu'au contraire les interventions coloniales, même dans l'organisation sociale du travail, étaient constantes dans leurs objectifs et leurs méthodes et qu'elles ont revêtu des formes institutionnelles dans la deuxième moitié du siècle. L'amorce d'une politique coloniale du travail est donc nettement discernable. Les stratégies de la classe dirigeante en matière de réglementation du travail ne reposaient pas sur des notions de laissez-faire, mais plutôt sur une théorie sociale de nature paternaliste prônée en Grande-Bretagne à l'époque. Cette position idéologique s'est exprimée dans la pratique par des interventions dans les relations entre patronat et ouvriers, sous forme de divers "Comités de Police". Certaines techniques légales britanniques ont en outre été utilisées pour régler les relations sociales à Madras. En général, l'amorce de politique coloniale du travail s'est distinguée des pratiques contemporaines en Grande-Bretagne par un niveau beaucoup plus élevé de coercition.

Chris Evans. *Travail et charge de travail pendant l'industrialisation: l'expérience des conducteurs de pilon dans l'industrie sidérurgique en Grande-Bretagne de 1750 à 1850.*

Cet article examine comment les pratiques de travail et les charges de travail ont évolué lors de l'industrialisation en Grande-Bretagne, en retraçant l'expérience d'un groupe d'ouvriers spécialisés, les conducteurs de pilon. Une tradition historiographique fermement établie soutient que les travailleurs étaient soumis à une discipline plus stricte pendant la Révolution industrielle. Mais très peu d'études empiriques ont traité la pratique sur le lieu de travail au début de l'industrialisation en Grande-Bretagne. Les rares études menées soulignent la continuité de l'expérience des travailleurs. Or, cet article place ce phénomène sous le signe de la *discontinuité*. Une série de données sur les niveaux de production atteints par les équipes individuelles de conducteurs de pilon de 1750 à 1850 a permis d'identifier d'importantes augmentations des charges imposées à ces ouvriers.

Traduction: *Christine Krätke-Plard*