

## Résumé des articles

### *Wage Interdependence and Competitiveness*, par David de la Croix

On présente un modèle multi-sectoriel avec concurrence imparfaite et négociation collective dans le but d'analyser les liens entre interdépendance des salaires et compétitivité. Les contraintes quantitatives ainsi que le pouvoir des syndicats et des firmes et les externalités salariales jouent un rôle important dans la transmission intersectorielle des chocs et donc déterminent la compétitivité des secteurs. Ceci est vérifié dans une étude empirique sur données belges. Nous identifions les secteurs « leaders » en matière de négociation collective et évaluons l'effet des chocs sectoriels sur la compétitivité des autres secteurs.

Numéros de classification du *Journal of Economic Literature* : 432, 831.

### *Monnaie et inflation dans un modèle de cycles réels*, par Jean-Olivier Hairault et Franck Portier

Nous présentons dans cet article un modèle d'équilibre général intertemporel qui rend compte de l'influence de l'inflation dans le cycle en France et aux Etats-Unis. L'adoption d'une fonction d'utilité assez générale permet de dégager l'importance des élasticités de substitution instantanée et intertemporelle dans la dynamique d'ajustement de l'économie et l'éventuelle présence d'un *effet Tobin*. La simulation stochastique du modèle et sa comparaison avec les données françaises et américaines montre qu'il permet une reproduction de la dimension réelle du cycle similaire à celle des modèles *RBC* traditionnels. La reproduction de la dimension nominale du cycle s'avère plus décevante, un étalonnage réaliste du modèle (en particulier de la valeur des élasticités intertemporelles de substitution) ne permet pas de reproduire conjointement les faits stylisés nominaux principaux et les profils de réponses des variables réelles à un choc monétaire.

Numéros de classification du *Journal of Economic Literature* : C6, E31, E32.

### *Efficient Bargaining and Accommodation Policies*, par Henrik Jensen

Nous montrons que des politiques économiques accommodantes rendent irréalisable une négociation efficiente sur le marché du travail, débouchant sur un équilibre de Nash parfait pour un jeu répété

indéfiniment. En fait, aux yeux des participants au marché du travail, la négociation efficiente est dominée, au sens de Pareto, par la solution du monopole syndical lorsque le gouvernement attache un poids suffisamment important aux objectifs d'emploi.

Numéros de classification du *Journal of Economic Literature* : E61, E62, J51.

*Integration of Product Markets when Labour Markets are Unionized*,  
par Jan Rose Sørensen

Cet article est une première tentative d'analyser les conséquences de l'établissement d'un marché interne, lorsqu'on prend en compte les effets sur le marché du travail de l'intégration du marché du produit. L'essentiel de l'analyse touche au pouvoir de marché. On montre que à la fois les syndicats de travailleurs et les entreprises peuvent perdre leur pouvoir de marché lorsque les marchés du produit deviennent intégrés. Si c'est le cas, il est probable que à la fois les travailleurs et les capitalistes s'en trouvent mieux lotis. Par contre, si les entreprises restaurent leur pouvoir de marché via des fusions ou la coopération, les capitalistes y gagnent mais pas les travailleurs. Enfin, si ni les entreprises ni les syndicats ne perdent leur pouvoir de marché, l'intégration n'a pas d'impact.

Numéros de classification du *Journal of Economic Literature* : F15, J51, L19.