



Indigenous Research on Chinese Management: *What and How*

中国本土管理研究特刊导言 本土管理研究：是什么和怎么样

**Peter Ping Li (李平), Kwok Leung (梁觉),
Chao C. Chen (陈昭全), and Jar-Der Luo (罗家德)**

摘要

我们试图为中国本土管理研究提供一个定义及其分类，并以之为例阐明了中国本土管理研究的定义、分类以及我们所提倡的研究方法。我们对本期特刊中的四篇文章进行了综合性的总结，并以之为例阐明了本土管理研究的定义和我们所提倡的研究方法。接下来，我们介绍了另外三篇文章从参与性学者的视角 (engaged scholarship) 对这四篇文章的评论，以及本期特刊中的另外两篇文章。最后，我们为将来的本土化研究总结了我们的建议。

关键词：中国管理，本土研究，方法论，质性研究，理论构建

Yin Yang: A New Perspective on Culture

阴阳：一种认识文化的新视角

Tony Fang (房晓辉)

摘要

在这篇文章中，我提出用阴阳的视角来理解文化。基于中国本土的阴阳哲学观，我将文化定义为一个具有内在矛盾价值导向的对立统一体，该对立统一体能在任何文化维度上容纳相互对立的文化特质。我提出，潜在的矛盾价值观共存于任何文化之中：它们相互产生、相互存在、相互强化、相互补充，从而塑造出文化的整体、动态和辩证本质。从阴阳的角度来看，所有文化共享着相同的潜在的价值观导向，但同时文化又各不相同。这是因为，作为伴随时间全方位学习的结果，每个文化都是从全球现存的价值导向中自我选择出的一种独特的、动态的价值观组合。

关键词：跨文化管理，文化动态，辩证思维，二元性，全球化，对立统一体，时间，价值取向，阴阳

A Relational View of Organizational Restructuring: The Case of Transitional China

从私人关系角度看转型中国的组织重构

Dali Ma (马大力)

摘要

本文探讨了中国转型期中下属与领导私人关系的三个问题。第一，领导能否保留组织单元以为其偏爱下属安排职位？第二，对于“关系”的功利性运用是否已经不再重要？第三，“原则性特殊主义”（‘principled particularism’）—政治忠诚与和领导私人关系的结合，是否还在影响职业发展？基于第一手调查数据，我发现，如果国有企业的经理与领导有更密切的私人关系，其企业有更小的几率被出售或关掉，同时密切的领导关系也会减少其被解雇或降职的风险。此外，私人关系的显著的交互作用说明了“原则性特殊主义”的延续。总而言之，本文强调了在剧烈社会变迁中的制度存续，提供了有关组织重构过程的洞见，并揭示出正式组织的私人关系基础。

关键词：下属与领导的私人关系，职业发展，中国，关系，重构，社会网络

The Structure of Chinese Cultural Traditions: An Empirical Study of Business Employees in China

中国文化传统的结构：中国企业雇员的实证研究

Yaotian Pan (潘尧天), Julie A. Rowney, and
Mark F. Peterson

摘要

本文采用了潜移默化地影响着中国当前管理思想的五种中国传统文化学派，创造了一个四因子的中国传统文化结构模型。以北京企业的2658个员工为样本开发了这些维度，并且用全国范围的718个员工为样本进行验证。同Schwartz价值观量表所代表的一般价值观分类相比，这四个维度显示了可信的聚合效度和区分效度。我们认为中国传统文化结构为其他类别的测量提供了中国文化的独特模型，因此有助于深入理解中国文化。

关键词：中国文化，实证研究，模型建立，价值观

Perceived Interactional Justice and Trust-in-supervisor as Mediators for Paternalistic Leadership

感知到的交互公平和主管信任 (Trust-in-supervisor) 作为家长式领导的中介变量

Min Wu (四川大学), Xu Huang (香港理工大学),
Chenwei Li (美国), and Wu Liu (香港理工大学)

摘要

本文指明了家长式领导的3个维度对下属的工作绩效和组织公民行为的影响过程。基于来自中国私营企业的数据库，结果表明，感知到的交互公平中介了德行领导和仁慈领导对于主管信任的作用。然而，感知到的交互公平没有中介威权领导和主管信任的关系。而且，主管信任与工作绩效和组织公民行为正向相关。我们讨论了这些结果的文化含义和实践意义，并讨论了未来的研究方向。

关键词：交互公平，组织公民行为，家长式领导，对主管的信任，工作绩效

Indigenous Management Research in China from an Engaged Scholarship Perspective

从参与性学者的角度来看中国本土管理研究

Andrew H. Van de Ven and Runtian Jing (井润田)

摘要

本文评论了这期MOR特刊中有关中国本土管理研究的4篇文章。文章首先指出了本土研究的重要性，这种研究不仅可以理解本地现象的相关知识，也会发展跨文化边界的普遍理论知识。我们用参与性学者(engaged scholarship)的方法来开展本土研究。这期特刊里的4篇文章为使用参与性学者的原则开展中国本土研究提供了很好的范例。

关键词：中国，文化，参与性学者，本土研究

***Guanxi* and Organizational Performance: A Meta-Analysis**

关系和组织绩效：一项元分析

**Yadong Luo (罗亚东), Ying Huang,
and Stephanie Lu Wang**

摘要

关系，作为企业之间商业联系活动的社会网络，被学者视为企业获得和保持竞争优势进而提高绩效的战略性工具。然而，前人关于关系与企业绩效实证研究结果却不一致。本研究采用元分析方法，将关系分解为商业关系和政府关系，将企业绩效拆分为经济绩效和运营绩效，以便系统地回顾并量化地分析关系与企业绩效之间的联系。基于对已有53篇实证研究中20,212个企业的相关数据进行分析，我们的元分析结果表明商业关系和政府关系都有助于提高企业的经济绩效和运营绩效，但是商业关系更有效地提高企业的运营绩效，而政府关系则更有效地提高企业的经济绩效。此外，研究结果进一步显示企业的地理位置和所有制性质对于关系和企业绩效的作用具有调节作用。最后，我们发现，随着中国的法制化不断健全，政府关系对于企业绩效的作用显著降低，而商业关系对于企业绩效的作用则持续。

关键词：中国，关系，元分析，绩效

Chinese Context and Theoretical Contributions to Management and Organization Research: A Three-Decade Review

中国情境及其对管理和组织研究的理论贡献：三十年回顾

Liangding Jia (贾良定), Shuyang You, and Yunzhou Du

摘要

在这个研究中，我们开发了一个情境特有的模型（context-emic model），用来评价与中国情境相关的文章对于管理和组织研究的理论贡献。我们将这个模型应用到1981年到2010年间发表在六种领先的管理和组织期刊上的259篇文章和43篇来自《组织管理研究》（MOR）的文章。我们发现六个领先期刊上的10篇文章和MOR上的4篇文章在概念或构念（“什么”）、它们的关系（“如何”）以及这些关系背后的逻辑（“为什么”）方面有一定程度上的中国情境化。特别的，我们只发现了三个新的概念（市场过渡，网络资本主义和关系）和一些跟儒学及相关概念相关的文献。与所预期的一致，MOR的文章比六个领先期刊的情境化程度更高。使用Colquitt和Zapata-Phelan的理论建立和验证的分类，我们发现随着时间的变化，中国情境的研究对于理论建立和理论检验有贡献。我们也发现，中国情境化程度更高的实证文章被引用的次数更多。最后，我们讨论了研究结果对于将来与中国有关的情境化研究的意义。

关键词：中国情境，中国管理研究，引用影响力，情境化，理论贡献

Indigenous or Imported Knowledge in Brazilian Management Studies: A Quest for Legitimacy?

巴西管理研究中的本土知识和引进知识：寻求合法性？

Suzana B. Rodrigues, Roberto Gonzalez Duarte, and Alexandre de Padua Carrieri

摘要

根据《组织管理研究》（MOR）第5卷第1期中的特刊“中国管理研究的未来”所引起的讨论，本文反思了巴西管理研究的演化。尽管在发表方面有引人注目的增长，巴西管理和组织研究与主流国际学者之间却少有交流。本文为此提供了一些解释，并且提供了可选的方法来加强巴西研究的国际化影响力，以提高在该领域内的声誉。我们建议巴西管理研究通过两种途径来加强其国际合法性：一是采用引入（outside-in）的方法，即采用国际上已经建立的理论来进行研究，但是要采用巴西的情境来丰富同样的理论；而是采用走出（inside-out）的方法，即从本土问题和研究设计来建立与巴西情境相关的理论，最终提升现有的理论或创造新的理论。此外，本文认为双管齐下的政策可以为打算同时发展两条途径的研究策略提供更好的适应性。

关键词：巴西，引进知识，本土知识，制度环境，合法性，地方性