

John Lovell. *Convention collective et apparition de l'organisation patronale nationale dans l'industrie de constructions navales britanniques.*

Cet article prend l'industrie de constructions navales comme étude individuelle dans le développement de la convention collective en Grande-Bretagne pendant la période 1889–1910. Pendant cette période les patrons de constructions navales établirent une organisation nationale efficace et réussirent à entraîner les syndicats dans une procédure de controverses. Ces développements eurent lieu malgré des différences marquées de perspective et d'intérêt entre les deux centres majeurs d'activité dans l'industrie, le Clyde et la côte nord-est. La position plus militante des patrons de Clyde à l'encontre des syndicats est examinée en relation avec un certain nombre de problèmes-clé – les questions d'apprenti et de machine, la prérogative de la direction, le contrôle des salaires. En interprétant la nature générale de la transition qui eut lieu dans les relations ouvrières de l'industrie, cet article remet en question le fait que le changement vers une convention nationale était associé à un engagement général au règlement commun des règles de l'emploi. Il suggère aussi que le niveau général d'acceptation du syndicalisme par les patrons ait peut être été moins qu'on l'ait parfois supposé. Ces conclusions peuvent avoir une signification au-delà du cas en question.

Derek Matthews. *Les années 1889–1890: Vues Nouvelles sur le Nouvel Unionisme.*

Cet article fait un compte-rendu de la littérature existante sur la montée du Nouvel Unionisme et suggère quelques révisions sur la nature du phénomène fondées sur des récentes recherches. Un des résultats de cette recherche est que en tant qu'institutions les syndicats n'étaient pas militants mais étaient dès leur début en faveur d'une position modérée vis à vis des relations avec les employés. Les causes de ce Nouvel Unionisme et la vague de grèves de 1889–1890 sont analysées dans le cadre d'une économie néoclassique et l'opérateur principal dans la situation en est la diminution de la main d'oeuvre rurale qui a eu pour effet d'augmenter la valeur et le pouvoir de marchandage des ouvriers non qualifiés à la fin du dix-neuvième siècle.

Friedrich Lenger. *Au delà de l'Exceptionnalisme, Ou: Vers une étude comparative de formation de la classe ouvrière. Notes sur la phase artisanale du mouvement ouvrier en France, en Angleterre, en Allemagne et aux Etats-Unis.*

Les premiers mouvements ouvriers de l'Europe occidentale et de l'Amérique du Nord étaient tous dominés par des artisans urbains, un fait qui se reflète très clairement au niveau programmatique par la prééminence de demandes de coopératives de production. Cet article présente une proposition et une ébauche extrêmement brève d'une recherche comparative sur cette première phase du mouvement ouvrier en Angleterre, en France, en Allemagne et aux Etats-Unis. Divers aspects de formation de classe comme la situation économique des syndicats, les

relations sociales à l'intérieur de ces syndicats ou le rôle des traditions artisanales et corporatives dans la politique de l'artisanat et l'organisation syndicale y sont discutés. L'histoire comparative des mouvements ouvriers, dit-on, doit utiliser un cadre théorique afin de permettre l'intégration de plusieurs dimensions de formation de classe; sinon elle devra sacrifier tous les progrès accomplis par la dernière génération d'historiens du mouvement ouvrier.

Maryse Sportouch

ZUSAMMENFASSUNGEN

John Lovell. Kollektive Absprachen und das Entstehen einer nationalen Arbeitgeberorganisation in der Britischen Schifffahrtsindustrie.

Am Schiffbau als exemplarischer Fallstudie wird in diesem Artikel die Entstehung kollektiver Absprachen in Grossbritannien im Zeitraum 1889–1910 verdeutlicht. Während dieser Periode etablierten die Arbeitgeber im Schiffbau eine effektive nationale Organisation und waren in ihrem Bestreben, die Gewerkschaften in einen industrie-übergreifenden Diskussionsprozess einzubeziehen ebenfalls erfolgreich. Diese Entwicklungen setzten sich durch, ungeachtet deutlicher Schwierigkeiten in Form und Interesse, so wie sie zwischen den beiden Hauptzentren industrieller Aktivität, dem Clyde und der Nord-Ost-Küste, bestanden. Die militantere Haltung der Clyde-Arbeitgeber in Bezug auf die Gewerkschaften wird im Zusammenhang mit einigen Schlüsselfragen untersucht: Ausbildungs- und Maschinenfragen, Managementvorrechte, Kontrolle der Löhne und Gehälter. Durch die Interpretation der allgemeinen Art der Veränderungen, die in den industriellen Arbeitsbeziehungen stattfanden, hinterfragt der Artikel die Ansicht, dass der Schritt zu nationalen Absprachen mit der allgemeinen Zustimmung zu den gemeinsamen Regeln der Arbeitsverhältnisse verbunden war. Des weiteren wird die Ansicht geäussert, dass das allgemeine Niveau der Akzeptanz der Gewerkschaften durch die Arbeitgeber niedriger lag, als gemeinhin angenommen. Diese Schlussfolgerungen können von grösserer Bedeutung sein, als ausschliesslich in Bezug auf den dargelegten Fall.

Derek Matthews. 1889 und all das andere: neue Ansichten zur neuen Gewerkschaftsbewegung.

Dieser Artikel befasst sich mit der vorliegenden Literatur zur Entstehung der neuen Gewerkschaftsbewegung. Basierend auf Untersuchungen der jüngeren Zeit, ergibt sich der Vorschlag, um die Ansichten über die Ursachen dieses Phänomens zu revidieren. Ein Punkt ist, dass die Gewerkschaften als solche nicht militant waren, sondern von Anfang an den Vorzug an eine moderate Haltung im Zusammenhang mit den Beziehungen zu den Arbeitnehmern gaben. Innerhalb des Rahmenwerkes neoklassizistischer Ökonomie erfolgt die Analyse der Gewerkschaftsbewegung und der Streikwelle von 1889–1890. Hauptursache ist in dieser Situation die geringer