



Is It Capitalism?

是资本主义吗？国进民退

Marshall W. Meyer

摘要

我首先介绍《组织管理评论》的编辑论坛中的三篇有关中国资本主义的文章。之后我要问的一个问题是，中国近期的经济发展是由具有活力的资本主义推动的，还是在政府促进高额固定资产投资的政策支持下已经变成了目的本身？我有两个重要的观察。首先，中国四级政府衡量和报告的内生产总值，比起经常没有披露的企业利润更加显著。其次，固定资产投资占中国2009年总内生产总值60%以上，并贡献了2008-2009年国内生产总值增长的2/3以上，对于一个庞大的经济体而言这是前所未有的。我认为，当今制度化的国内生产总值增长而不是资本主义促成了中国经济的快速发展。

关键词：资本主义，中国，经济增长，国内生产总值

From Control to Ownership: China's Managerial Revolution

从控制到拥有：中国的管理革命

Andrew G. Walder

摘要

近十年以来，中国公司界的所有制结构和控制体系终于开始从根本上背离其过去社会主义时期的典型形态。公司治理学者对于这些变化对公司业绩所产生的影响非常好奇；比较经济制度学者则探讨其是否预示着一种新形式的亚洲资本主义，并试图预测中国经济的国际竞争力和影响力。然而这些转变将潜在地创造出一个公司精英阶层，他们拥有史无前例的高薪酬、高财富、而且与政府部门保持独立。中国政治经济的这种转型有可能最终将带来中国国家自身的转变，当然这种转变的程度和性质还很不清晰。关键的有趣问题包括这个新精英阶层的社会起源、他们所控制的经济资产的规模、特别是他们与党政机构之间的持续关系。这些问题的答案在各种经济部门中肯定存在差异。本文将讨论的四个经济部门包括：国有经济、私有经济、交易经济和创业经济。这些经济部门不断的交融将勾勒出中国公司经济的未来轮廓。

关键词：公司重组，管理层精英，所有制，私有化

A New Agenda for Research on the Trajectory of Chinese Capitalism

一项关于中国资本主义发展轨迹的研究议程

Neil Fligstein and Jianjun Zhang (张建君)

摘要

这篇文章提出了一个关于中国资本主义的发展轨迹的研究议程。我们首先批判地分析了目前学术界对于中国经济发展的原因的各种观点，并指出了存在的问题。随后我们建议，比较资本主义和经济社会学的文献可以为系统理解中国资本主义的关键特点提供理论洞见。比较资本主义的文献可以帮助理解中国资本主义在解决诸如政府、公司和工人的关系等方面与其他各种资本主义的相似或者区别，而经济社会学的文献则可以为认识具体的市场如何演进和稳定提供线索。我们用这两个理论视角提出了一系列可能的关于中国资本主义的研究课题。

关键词: 中国的发展，比较资本主义，经济社会学，研究议程

Capitalism in China: A Centrally Managed Capitalism (CMC) and Its Future

资本主义在中国：中央管理的资本主义及其未来

Nan Lin

摘要

中国在持续地发展资本主义能力的同时，党和政府日益加紧对于经济的控制，政治和经济上的阶层正在同步，形成一种中央管理的资本主义趋势。在中央管理的资本主义下，党和政府通过在政治和经济领域中控制人事、组织和资本而掌控了经济。同时，党和政府将财政和行政权下放给多种形式的企业，让它们在市场上竞争。我进一步地推测未来在意识形态上的可能选项：西方式的民主、成熟期的社会主义，或者开明的权威主义—小康。在对前两者都有疑虑从而予以排除之后，我认为中国正在以两个步骤朝小康的意识形态转化。第一步，党和政府领导逐渐与共产主义和社会主义的马克思主义的意识形态脱钩，而走向维持经济增长和社会秩序。第二步，合法地以本土的儒家意识形态作为意识形态的基础，强调开明的领导、道德制度和社会关系（即小康）。最后，我探讨了走向本土的民主意识形态（大同）的可行性和路径。

关键词：资本主义，中央管理的资本主义，中国资本主义，意识形态的转型

Where Do Social Ties Come From: Institutional Framework and Governmental Tie Distribution among Chinese Managers

社会关系来源何处：制度框架与中国经理的政府关系分布状态

Stan Xiao Li (黎晓), Xiaotao Yao (姚小涛),

Christina Sue-Chan, and Youmin Xi (席酉民)

摘要

本研究发现社会制度框架是引致关系分布问题——社会行动者的个人中心网络的规模在其所属社会类别中呈不均衡分布——的原因。对250家中国企业的分析显示，相对于非国有企业经理而言，国有企业经理拥有更多的政府关系渠道——能够结识政府官员的通道。政府关系渠道完全中介了所有制形式与经理人员社会网络中政府关系数量之间的联系。

关键词：企业所有制，政府关系，制度框架，社会关系渠道，关系拥有

The Social Dilemma Perspective on Psychological Contract Fulfillment and Organizational Citizenship Behaviour

有关心理契约与组织公民行为的社会困境观点

Chih-Ting Shih and Shyh-jer Chen

摘要

近来的研究表明，组织公民行为总体上有利于组织的同时，员工感觉到组织公民行为也是有代价的，这使得员工面临一种组织公民行为的困境。本研究采用社会困境的观点，主张员工的组织公民行为会根据因三种心理契约（即，关系型，平衡型和交易型）而有所不同，这是由不同程度的社会困境而导致的，并解释在不同程度的社会困境下员工表现组织公民行为的原因。本研究的样本来自多个产业的58家企业中的485个主管与下属的配对。我们采用结构方程模型检验了中介作用和调节作用。研究结果表明，在三种类型的心理契约中，平衡型心理契约与组织公民行为的关系最强；其次，情感型与平衡型心理契约的员工表现组织公民行为的动机来自于回馈组织的义务感，而交易型心理契约则可能会减弱员工组织公民行为，尤其是对同理心较低的员工。

关键词：同理心，工具性信念，组织公民行为，心理契约，社会困境

Putting Strategic Human Resource Management in Context: A Contextualize Model of High Commitment Work Systems and its Implications in China

将战略人力资源放到情境中：高承诺工作系统的情境化模型及其在中国的意义

Sunghoon Kim and Patrick M. Wright

摘要

本研究通过提供一个关于人力资源管理有效性的情境化模型，来对于战略人力资源管理的研究做出贡献。在人力资源的归因理论的基础上，我们提出高承诺工作系统在这样的情境中更加有效：1) 员工信任雇主，2) 管控机构较少限制，给予管理者在人力资源决策中更多的自主性。在这种情境下，我们认为，员工更倾向于将高承诺工作系统看作雇主表示对员工真正的关注，雇员从而更可能以高承诺来回报雇主。我们发现，这个情境化的人力资源管理有效性模型在理解中国的人力资源管理与企业绩效的关系时特别有用，因为中国的商业环境目前正在信任和管控两个方面经历转型。

关键词：情境，高承诺工作系统，人力资源的归因理论，管制环境，战略人力资源管理，信任